

悠索科技 绩效考核评估系统



软件版本：1.0

发布时间：2009-07-06

技术支持：悠索科技

联系 QQ：380894045 279018395

联系电话：15303601058

| | |
|--|----|
| 总则：系统开发说明..... | 3 |
| 第一部分：系统功能介绍..... | 3 |
| 一．系统基本信息设置： | 4 |
| 二．服务评估功能： | 9 |
| 三．成绩查询功能说明： | 12 |
| 四．其它功能说明： | 14 |
| 第二部分：系统环境要求..... | 14 |
| 一．Microsoft SQL Server2000 数据库..... | 15 |
| 二．Internet 信息服务(IIS)管理器 6.0..... | 15 |
| 三．Microsoft .Net FrameWorks 2.0..... | 17 |
| 四．Microsoft ASP.NET 2.0 AJAX Extensions..... | 17 |
| 第三部分：绩效综合评价实施办法..... | 18 |

总则：系统开发说明

本系统为单独为 XXX 边防检查站设计，为进一步全面、准确地评价干部工作实绩，强化干部队伍的管理，充分调动各级、各部门干部的工作积极性、创造性，切实履行相应职责，全面推动我站以提高边检服务水平工作为中心的各项工作的进一步开展，促进干部队伍整体素质提高，依据《公安边防部门执法监督工作规定》、《边防检查勤务规范》、《陆地口岸边检服务水平评价体系》等有关规定，结合我站实际制定本《XXX 边防检查站干部绩效综合评价实施办法》。并根据《XXX 边防检查站干部绩效综合评价实施办法》开发 XXX 边防检查站干部绩效考核评估系统。

系统主要功能特色：

- 1、采用先进的开发技术.Net2.0+AJAX 技术实现，安全稳定，运行速度快；
- 2、评估时间段的自定义，可以随意的增加和删除相关时间段；
- 3、部门可以自行定义，可以随意的增加和删除部门信息；
- 4、科室可以自行定义，可以随意的增加和删除科室信息；
- 5、角色可以自行定义，可以随意的增加和删除角色信息；
- 6、登陆日志和操作日志，记录系统的运行情况；
- 7、评价指标可以自行定义，指标和角色关联，评估不同的角色使用不同的指标；指标的数量和内容完全自己定义；
- 8、文件管理功能，类似 Windows 的资源管理器，方便管理各种资源；
- 9、用户管理功能方便，可以方便的查询用户信息，管理用户资料；
- 10、数据评估功能是本系统的重要特色，使用树结构显示部门信息，选择部门后使用图片默认显示相关人员，可以批量选择人员后在进行批量的评价；已经评价的用户显示灰色，不能在进行评价；
- 11、在进行评价的时候，可以查看到人员的名称，点击名称可以查看详细的人员信息，防止评价错误；
- 12、评估查询方便，直接显示被评价人的总分，平均分，评价人数，可以查看详细的得分情况，但是不能显示是谁评价的(考虑评价人的身份保密性，采用匿名功能)
- 13、可以把任何的列表信息保存成 Excel 文件，方便存档；

第一部分：系统功能介绍

一. 系统基本信息设置:



图 1.1 绩效考核评估系统运行登陆界面

系统运行后的初试界面，本系统为单独为 XXX 边防检查站设计；



图 1.2 绩效考核评估系统运行后台界面

| 部门管理 | | | | | | | | |
|---|--------------------------|------|------|------|-----|-----------|---------------|----|
| 部门列表 | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 全选 <input type="button" value="新增"/> <input type="button" value="修改"/> <input type="button" value="删除"/> <input type="button" value="导出"/> | | | | | | | | |
| 序号 | 选择 | 部门编号 | 部门名称 | 部门电话 | 负责人 | 增加时间 | 增加 I P | 修改 |
| 8 | <input type="checkbox"/> | 1008 | 督察科 | 督察科 | 督察科 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 7 | <input type="checkbox"/> | 1007 | 七科 | 七科 | 七科 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 6 | <input type="checkbox"/> | 1006 | 公路科 | 公路科 | 公路科 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 5 | <input type="checkbox"/> | 1005 | 三四科 | 三四科 | 三四科 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 4 | <input type="checkbox"/> | 1004 | 一二科 | 一二科 | 一二科 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | 1003 | 后勤处 | 后勤处 | 后勤处 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | 1002 | 政治处 | 政治处 | 政治处 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 1 | <input type="checkbox"/> | 1001 | 司令部 | 司令部 | 司令部 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 共有 8 条记录, 当前第 1/1 页 | | | | | | | | |
| 首 页 上一页 下一页 末 页 第1页 | | | | | | | | |

图 1.3 绩效考核评估系统部门管理界面

| 角色管理 | | | | | | | |
|---|--------------------------|------|------|------|-----------|---------------|----|
| 角色列表 | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 全选 <input type="button" value="新增"/> <input type="button" value="修改"/> <input type="button" value="删除"/> <input type="button" value="导出"/> | | | | | | | |
| 序号 | 选择 | 角色编号 | 角色名称 | 角色说明 | 增加时间 | 增加 I P | 修改 |
| 5 | <input type="checkbox"/> | 1005 | 员工 | 员工 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 4 | <input type="checkbox"/> | 1004 | 中队长 | 中队长 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | 1003 | 副科长 | 副科长 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | 1002 | 科长 | 科长 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 1 | <input type="checkbox"/> | 1001 | 书记 | 书记 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 |
| 共有 5 条记录, 当前第 1/1 页 | | | | | | | |
| 首 页 上一页 下一页 末 页 第1页 | | | | | | | |

图 1.4 绩效考核评估系统角色管理界面

| 指标管理 | | | | | | | | |
|---|--------------------------|------|------|------|-----------|---------------|----|------|
| 指标列表 | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 全选 <input type="button" value="新增"/> <input type="button" value="修改"/> <input type="button" value="删除"/> <input type="button" value="导出"/> | | | | | | | | |
| 序号 | 选择 | 指标编号 | 指标名称 | 隶属角色 | 增加时间 | 增加 I P | 修改 | 指标管理 |
| 1 | <input type="checkbox"/> | 1001 | 书记 | 书记 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 | 指标管理 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | 1002 | 科长 | 科长 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 | 指标管理 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | 1003 | 副科长 | 副科长 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 | 指标管理 |
| 4 | <input type="checkbox"/> | 1004 | 中队长 | 中队长 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 | 指标管理 |
| 5 | <input type="checkbox"/> | 1005 | 员工 | 员工 | 2009年3月7日 | 192.168.1.210 | 修改 | 指标管理 |
| 共有 5 条记录, 当前第 1/1 页 | | | | | | | | |
| 首 页 上一页 下一页 末 页 第1页 | | | | | | | | |

图 1.5 绩效考核评估系统指标界面



图 1.6 绩效考核评估系统指标列表管理界面



图 1.7 绩效考核评估系统单个指标管理界面

指标数据可以使用 1-10 个。可以根据您的要求进行填写。



图 1.8 绩效考核评估系统文件管理界面

文件管理，可以在上传人员信息的时候选择头像。

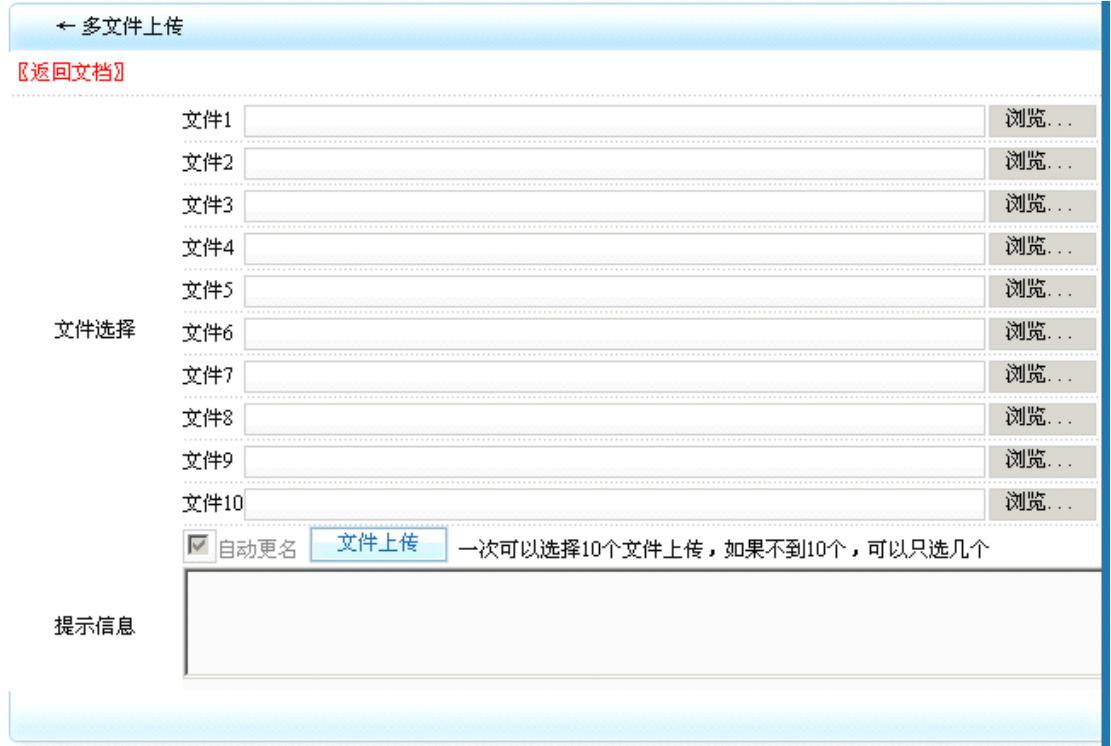


图 1.9 绩效考核评估系统文件上传界面

可以单，多个文件进行上传。

 人员管理

人员搜索

条件选择

请选择

请选择科室

请选择

确认搜索

人员列表

☐ 全选

 新增

 修改

 删除

 导出

| 序号 | 选择 | 人员编号 | 人员名称 | 隶属部门 | 隶属科室 | 隶属角色 | 增加时间 | 增加IP | 修改 | 查看 |
|----|--------------------------|-------|--------|------|-------|------|-------------|---------------|----|----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | admin | 管理员 | 司令部 | 司令部1科 | 科长 | 2008年12月26日 | 127.0.0.1 | 修改 | 查看 |
| 27 | <input type="checkbox"/> | 10001 | 司令部书记 | 司令部 | 司令部1科 | 书记 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 28 | <input type="checkbox"/> | 10002 | 司令部科长 | 司令部 | 司令部1科 | 科长 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 29 | <input type="checkbox"/> | 10003 | 司令部副科长 | 司令部 | 司令部1科 | 副科长 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 30 | <input type="checkbox"/> | 10004 | 司令部中队长 | 司令部 | 司令部1科 | 中队长 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 31 | <input type="checkbox"/> | 10005 | 司令部员工 | 司令部 | 司令部1科 | 员工 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 32 | <input type="checkbox"/> | 10006 | 司令部书记 | 司令部 | 司令部1科 | 书记 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 33 | <input type="checkbox"/> | 10007 | 司令部书记 | 司令部 | 司令部1科 | 书记 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 34 | <input type="checkbox"/> | 10008 | 司令部书记 | 司令部 | 司令部1科 | 书记 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |
| 35 | <input type="checkbox"/> | 10009 | 督察科员工 | 督察科 | 督察科1科 | 员工 | 2009年3月8日 | 192.168.1.210 | 修改 | 查看 |

共有 12 条记录，当前第 1/2 页

首 页 上一 页 下一 页 末 页 第1页

图 1.10 绩效考核评估系统人员管理界面

人员管理列表，可以按照部门科室，角色进行查询。

显示用户信息 -- 网页对话框

 人员信息显示

人员管理

登陆编号

admin

登陆密码

人员名称

管理员

用户类型

超级管理员

隶属部门

司令部

隶属科室

司令部1科

隶属角色

科长

用户性别

1001

联系电话

1001

联系地址

1001

人员备注

1001



管理员

8

http://www.careff.com

图 1.11 绩效考核评估系统人员信息界面

人员的详细信息。

人员管理

人员管理

登陆编号

五位数字，例如：10001

登陆密码

人员名称

人员名称

用户类型

普通用户

隶属部门

请选择

隶属科室

隶属角色

请选择

用户性别

联系电话

联系地址

人员备注

[选择] 没有可以不添

图 1.12 绩效考核评估系统人员增加界面

二. 服务评估功能:

选择要评估科室

选择人员所在部门

司令部

司令部1科

司令部2科

政治处

政治处1科

政治处2科

后勤处

后勤处1科

后勤处2科

一二科

一二科1科室

一二科2科室

三四科

三四科1科

三四科2科

公路科

公路科1科

公路科2科

七科

七科1科室

七科2科室

督察科

督察科1科

督察科2科

督察科3科

督察科4科

被评价人员列表

☐ 全选

进入评价

☐ 管理员

☐ 司令部科长

☐ 司令部中队长

☐ 司令部书记

☐ 司令部书记

☐ 司令部副科长

☐ 司令部员工

☐ 司令部书记

共有 9 条记录，当前第 1/2 页

首 页

上一 页

下一 页

末 页

第1页

图 2.1 绩效考核评估系统评估界面

选择相关部门后，在右侧可以查看到该部门的人员，使用照片列表的方式显示，可以全部选择在评价，也可以单个选择在评价。评价过的人员的列表可以变成不可以选择效果，这样提示您不在评价。

2009年第2季度考核

| | | | |
|-----------------|-------------------|-------|-------|
| 选择人数 | 0人 | 当前评估数 | 第[1]人 |
| 当前评估 | 管理员 | 下个评估 | 司令部书记 |
| 评估时间 | 2009-3-8 14:33:37 | | 提交评估 |
| <div>确认评估</div> | | | |

| 序号 | 指标组 | 指标名称 | 投票 | 特殊说明 |
|----|------|------------|---|------|
| 11 | 1002 | 模拟评估科长指标1 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 12 | 1002 | 模拟评估科长指标2 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 13 | 1002 | 模拟评估科长指标3 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 14 | 1002 | 模拟评估科长指标4 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 15 | 1002 | 模拟评估科长指标5 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 16 | 1002 | 模拟评估科长指标6 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 17 | 1002 | 模拟评估科长指标7 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 18 | 1002 | 模拟评估科长指标8 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 19 | 1002 | 模拟评估科长指标9 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |
| 20 | 1002 | 模拟评估科长指标10 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>8<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4<input type="radio"/>2<input type="radio"/>1</div> | 无说明 |

共有 10 条记录，当前第 1/1 页

首 页 上一 页 下一 页 末 页

第1页

图 2.2 绩效考核评估系统服务评估详细指标界面

进入成绩评价表单；

选择要评估科室

选择人员所在部门

司令部

司令部1科

司令部2科

政治处

政治处1科

政治处2科

后勤处

后勤处1科

后勤处2科

一二科

一二科

一二科

三四科

三四科

三四科

公路科

公路科1科

公路科2科

七科

2009年第2季度考核

| | | | |
|-----------------|-------------------|-------|--------|
| 选择人数 | 0人 | 当前评估数 | 第[4]人 |
| 当前评估 | 司令部副科长 | 下个评估 | 司令部中队长 |
| 评估时间 | 2009-3-8 14:33:56 | | 提交评估 |
| <div>确认评估</div> | | | |

| 序号 | 指标组 | 指标名称 | 投票 | 特殊说明 |
|----|------|------------|---|------|
| 21 | 1003 | 模拟评估副科长指标1 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>7<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4</div> | 无说明 |
| 22 | 1003 | 模拟评估副科长指标2 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>7<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4</div> | 无说明 |
| 27 | 1003 | 模拟评估副科长指标7 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>7<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4</div> | 无说明 |
| 28 | 1003 | 模拟评估副科长指标8 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>7<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4</div> | 无说明 |
| 29 | 1003 | 模拟评估副科长指标9 | <div><input checked="" type="radio"/>10<input type="radio"/>7<input type="radio"/>6<input type="radio"/>4</div> | 无说明 |

恭喜您：评价用户[司令部科长]完成，继续评价用户[司令部副科长]！需要评价总人数[8]人，已经评价完第[3]人！数据已经保存

确定

图 2.3 绩效考核评估系统服务评估数据提交成功界面

成绩详细录入成功界面。

★ 2009年第2季度考核

| | | | |
|------|----------------------------------|-------|-------------------------------------|
| 选择人数 | <input type="text" value="8"/> 人 | 当前评估数 | 第 <input type="text" value="8"/> 人 |
| 当前评估 | 司令部中队长 | 下个评估 | 司令部员工 |
| 评估时间 | 2009-3-8 14:34:11 | 提交评估 | <input type="button" value="确认评估"/> |

| 序号 | 指标组 | 指标名称 | 投票 | 特殊说明 |
|----|------|------------|---|-------------------------------------|
| 31 | 1004 | 模拟评估中队长指标1 | <input checked="" type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 5 | 无说明 <input type="button" value=""/> |
| 32 | 1004 | 模拟评估中队长指标2 | <input checked="" type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 5 | 无说明 <input type="button" value=""/> |
| 33 | 1004 | 模拟评估中队长指标3 | <input checked="" type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 5 | 无说明 <input type="button" value=""/> |
| 34 | 1004 | 模拟评估中队长指标4 | <input checked="" type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 5 | 无说明 <input type="button" value=""/> |
| 35 | 1004 | 模拟评估中队长指标5 | <input checked="" type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 5 | 无说明 <input type="button" value=""/> |

共有 5 条记录，当前第 1/1 页

首 页 上一页 下一页 末 页

图 2.4 绩效考核评估系统不同身份使用不同指标界面

您评价不同的身份的人，可以使用不同的评价表单；

★ 被评价人员列表



☐ 督察科员工



☐ 督察科中队长

共有 2 条记录，当前第 1/1 页

首 页 上一页 下一页 末 页

图 2.5 绩效考核评估系统不同部门用户不同界面

三. 成绩查询功能说明:



图 3.1 绩效考核评估系统成绩查询界面

可以计算出单个人的成绩，可以把成绩导出成 Excel 文件，可以查看成绩的详细列表信息；

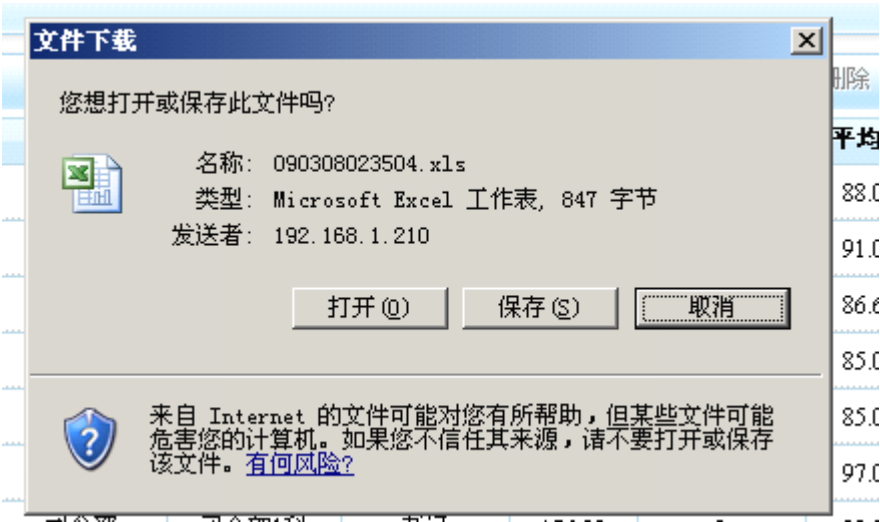


图 3.2 绩效考核评估系统成绩导出界面

评估查询管理

评估列表查询显示

☐ 全选

新增

修改

删除

导出

| 序号 | 选择 | 指标编号 | 时间编号 | 部门编号 | 科室编号 | 隶属角色 | 被评价人 | 合计 | 操作时间 | I P | 查看详情 |
|----|--------------------------|------|-------------|------|-------|------|------|-----|------------------|---------------|------|
| 23 | <input type="checkbox"/> | 科长 | 2009年第1季度考核 | 司令部 | 司令部1科 | 科长 | 管理员 | 100 | 2009-3-8 0:31:58 | 192.168.1.210 | 查看详情 |
| 13 | <input type="checkbox"/> | 科长 | 2009年第1季度考核 | 司令部 | 司令部1科 | 科长 | 管理员 | 92 | 2009-3-8 0:22:37 | 192.168.1.210 | 查看详情 |
| 1 | <input type="checkbox"/> | 科长 | 2009年第1季度考核 | 司令部 | 司令部1科 | 科长 | 管理员 | 72 | 2009-3-8 0:18:58 | 192.168.1.210 | 查看详情 |

共有 3 条记录，当前第 1/1 页

首 页

上一页

下一页

末 页

第1页

图 3.3 绩效考核评估系统成绩查询详细列表界面

详细信息 -- 网页对话框

评估详细信息

| 序号 | 指标编号 | 指标名称 | 指标分数 | 投票说明 |
|----|------|------------|------|------|
| 1 | 11 | 模拟评估科长指标1 | 8 | 无说明 |
| 2 | 12 | 模拟评估科长指标2 | 6 | 无说明 |
| 3 | 13 | 模拟评估科长指标3 | 6 | 无说明 |
| 4 | 14 | 模拟评估科长指标4 | 6 | 无说明 |
| 5 | 15 | 模拟评估科长指标5 | 6 | 无说明 |
| 6 | 16 | 模拟评估科长指标6 | 8 | 无说明 |
| 7 | 17 | 模拟评估科长指标7 | 8 | 无说明 |
| 8 | 18 | 模拟评估科长指标8 | 8 | 无说明 |
| 9 | 19 | 模拟评估科长指标9 | 8 | 无说明 |
| 10 | 20 | 模拟评估科长指标10 | 8 | 无说明 |

8

6

6

6

6

8

8

8

8

8

图 3.4 绩效考核评估系统成绩单个记录查看界面

四. 其它功能说明:

人员管理

人员管理

登陆编号

admin

五位数字，例如：10001

登陆密码

人员名称

管理员

隶属部门

司令部

隶属科室

司令部1科

隶属角色

科长

用户性别

1001

联系电话

1001

联系地址

1001

1001

人员备注

确认修改

图 4.1 绩效考核评估系统个人信息修改界面

登录系统

用户编号

用户密码

验证码

8678

看不清换一张

用户登录

图 4.2 绩效考核评估系统更换身份界面

退出系统

退出系统

图 4.3 绩效考核评估系统退出系统界面

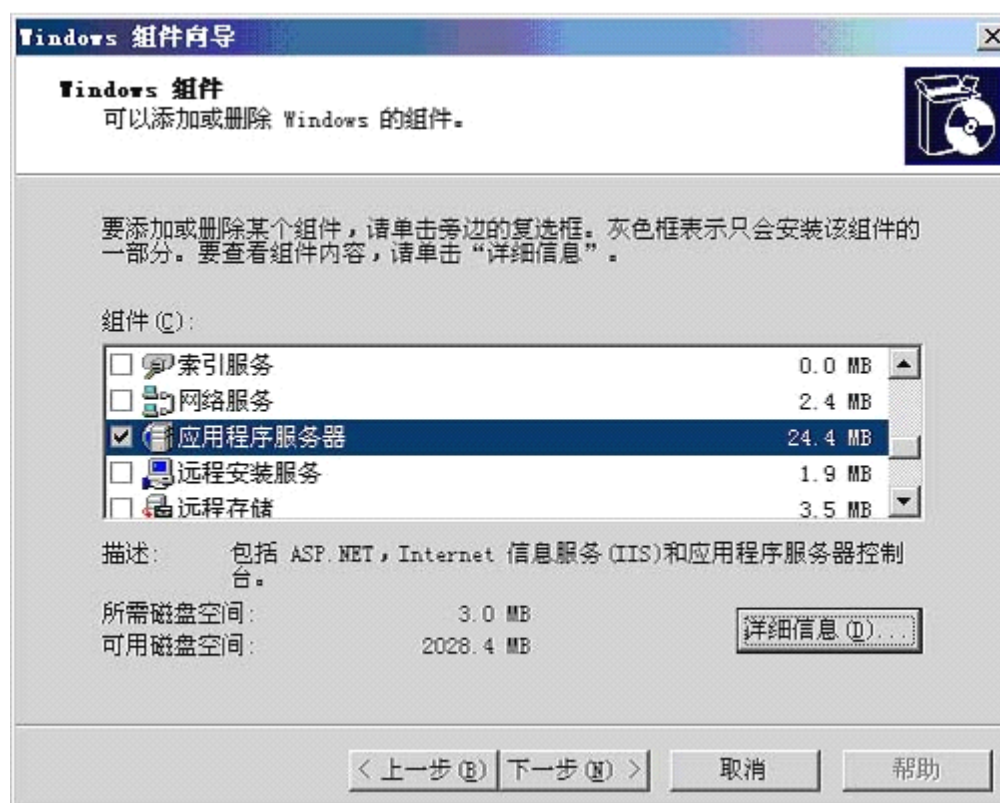
第二部分：系统环境要求

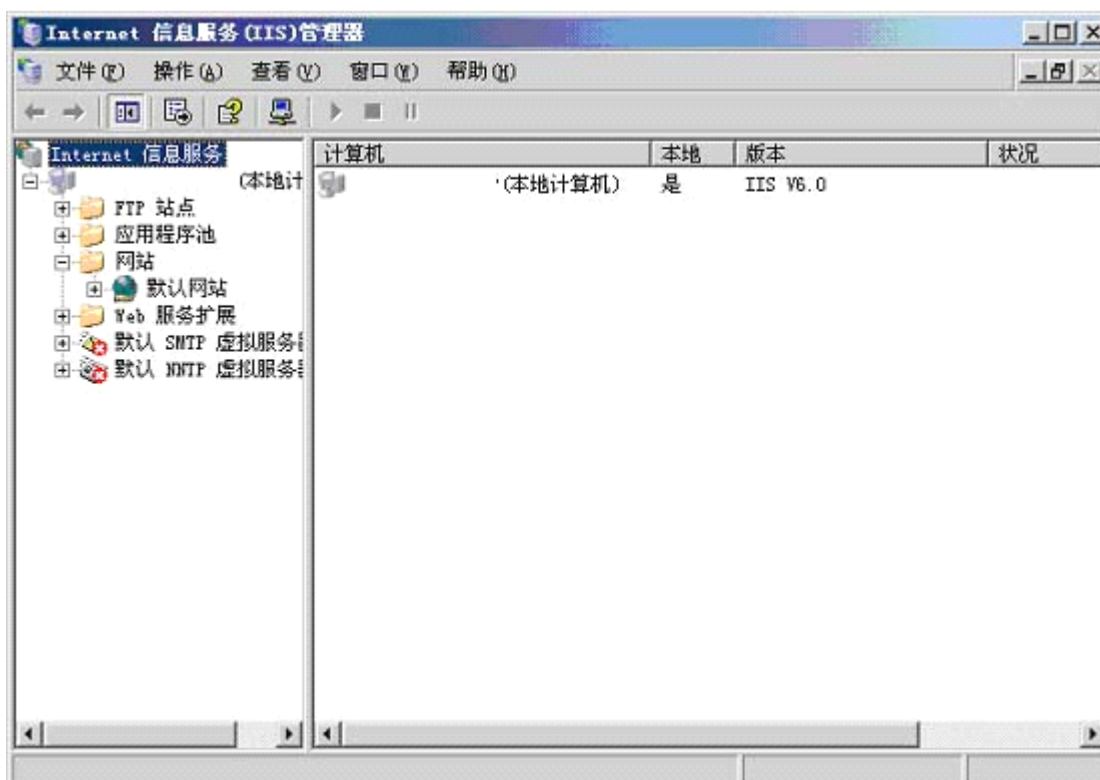
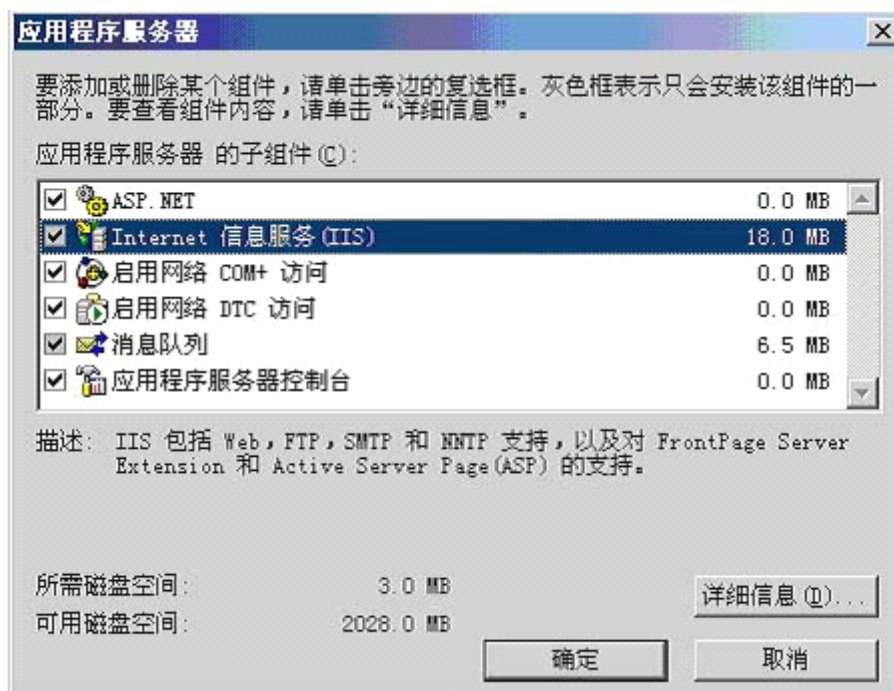
一. Microsoft SQL Server2000 数据库

重要说明：使用 Access 版本不用安装，使用 Sql2000 版本需要您安装 SQL Server2000 才能正常运行；

二. Internet 信息服务(IIS)管理器 6.0

若操作系统中还未安装 IIS 服务器，可打开“控制面板”，然后单击启动“添加/删除程序”，在弹出的对话框中选择“添加/删除 Windows 组件”，在 Windows 组件向导对话框中选中“Internet 信息服务（IIS）”，然后单击“下一步”，按向导指示，完成对 IIS 的安装。（图例如下图 1,图 2 由于白茶 123 使用的是 Windows Server 2003 操作系统所以和大家的安装界面有所出入，但大体相同）





IIS 安装后，系统自动创建了一个默认的 Web 站点，该站点的主目录默认为 C:\Inetpub\www.root。

用鼠标右键单击“默认 Web 站点”，在弹出的快捷菜单中选择“属性”，此时就可以打开站点属性设置对话框，（如图 4）在该对话框中，可完成对站

点的全部配置。

三. Microsoft .Net Frameworks 2.0

<http://www.microsoft.com/downloads/details.aspx?familyid=0856EACB-4362-4B0D-8EDD-AAB15C5E04F5&displaylang=zh-cn>

下载安装即可；

Microsoft .NET Framework 2.0 版是 Microsoft .NET Framework 的最新更新，其中包括了您运行使用 .NET Framework 开发的应用程序时所需的所有内容。

Microsoft .NET Framework 2.0 版提供了改进的缓存、使用 ClickOnce 改进了应用程序部署和更新、通过 ASP.NET 2.0 控件和服务对最广泛的浏览器和设备提供更强大的支持，从而提高了可扩展性和性能。

重要事项：不能在同一台计算机上安装两种不同语言版本的 .NET Framework。试图安装第二种语言版本的 .NET Framework 时，将会导致出现以下错误：“安装程序无法安装 Microsoft .NET Framework，因为已经安装了该产品的其他版本。” 如果您要使用非英语的平台或要以另一种语言查看 .NET Framework 资源，则必须下载相应语言版本的 .NET Framework 语言包。

Microsoft® .NET Compact Framework 2.0 SP2 Redistributable 更新：

The Microsoft® .NET Compact Framework 2.0 SP2 Redistributable 包含为 .NET Compact Framework 构建的公共语言运行库和类库。除支持版本 2.0 外，它还支持面向版本 1.0 及其在版本 2.0 之前已发布的 Service Pack 版本开发的应用程序。

重要说明：此可再发行组件包使用户可以在 Pocket PC、Pocket PC Phone Edition、Smartphone 和其他基于 Windows CE 的设备上运行 .NET Compact Framework 应用程序。要开发 .NET Compact Framework 应用程序，必须安装 Microsoft Visual Studio 2005 或 Microsoft .NET Framework 2.0 SDK。

四. Microsoft ASP.NET 2.0 AJAX Extensions

ASPAJAXExtSetup.msi

安装完 .Net 后直接安装即可。

Ajax 加入跨浏览器 Javascript 和动态 HTML 技术，并与基于服务器的 ASP.NET2.0 平台进行集成。它对 Javascript 进行巧妙的面向对象的扩展，以提供对客户端面向对象编程的支持;提供与 ASP.NET 紧密结合的客户端/服务器端组件、类型的自动转换;自动为客户端暴露服务器端的代码的方法;为远程 WebService 提供本地客户端代理等许多功能。

第三部分：绩效综合评价实施办法

实施方法正在完善；